



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE

N. 11 DEL 27/02/2024/Area Amministrativa
N. 100 DEL 27/02/2024 REG. GEN.

<i>Servizio Affari Generali e Segreteria</i>		
--	--	--

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI APPARTENENTI ALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI APPARTENENTI ALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/2021 - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Comunale N. 33 del 22.02.2024, resa immediatamente esecutiva, è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, il quale contiene, alla Sezione 3.3, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE che, tra l'altro, prevede, per l'anno 2024, n. 3 figure appartenenti ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori:

- n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi;
- n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 32 ore settimanali;
- n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti part/time 23 ore settimanali all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 21 ore settimanali.

VISTO l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale N. 22 del 09.02.2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

RILEVATO:

- che questo Ente ha proceduto alla determinazione delle risorse ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) – in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 – da destinare integralmente a progressioni verticali effettuate con procedura speciale, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria prot. n. 7815 del 05/10/2023;
- che dall'attestazione suddetta emerge che il costo previsto per n. 3 progressioni, pari ad € 2.903,37, è inferiore allo 0,55% del monte salari del 2018 che risulta essere pari ad € 3.063,99;

RITENUTO, in osservanza delle priorità indicate nel PIAO sopra richiamato, di dover procedere all'avvio della suddetta procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 3 posti da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B1) all'area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI", riservata al personale di ruolo del Comune di Longi;

ELABORATO lo schema di Avviso all. A) e relativa domanda di partecipazione all. B) per la procedura sopra richiamata, allegato alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale dell'adottando provvedimento; Tutto ciò premesso e considerato.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
- il provvedimento n. 2 del 12 gennaio 2024, con il quale il Vice Sindaco, tra l'altro oltre a nominare **Responsabile dell'Area Amministrativa la dipendente Galati Maria** con relativa Posizione Organizzativa (oggi Elevata Qualificazione) alla competente area, designava il dipendente comunale Giuseppe Bellissimo sostituto della predetta responsabile in casi di assenza e/o impedimenti, in conformità a quanto previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto EE.LL.;
- l'articolo 51 della legge n. 142/90, modificato dall'art. 6 della legge n. 127/97 e il D Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili delle aree;

DATO ATTO che, alla data odierna, la responsabile dell'Area Amministrativa Sig.ra Maria Galati risulta assente dal servizio attivo.

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di comportamento di questo Ente, relativamente al presente procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in capo al Responsabile di questa Area Amministrativa;

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n.2 del 12 gennaio 2024.

RILEVATA la necessità che lo stesso adotti il provvedimento che il caso richiede;

Per i motivi sopra descritti

DETERMINA

- 1) **DI APPROVARE** l'allegato avviso di procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo di n. 3 posti da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B1) all'Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI".
- 2) **DI DARE ATTO** che il costo di n. 3 progressioni verticali da Area degli Operatori Esperti ad Area degli Istruttori è pari ad € 2.903,37, e, pertanto risulta non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 che risulta essere pari ad € 3.063.99, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria prot. n. 7815 del 05/10/2023;
- 3) **DI PUBBLICARE** la presente determinazione unitamente agli allegati A) e B) sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente - all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi - nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Pubblicità Notizia" (L.R. n. 22/2008 e ss.mm.ii.). Sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. – art. 6 del Regolamento per le progressioni verticali.
- 4) **DI DARE ATTO** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione interna scadrà il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso.
- 5) **ACCERTATA** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

7) **DI DARE ATTO infine** che la presente determinazione:

- diviene esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'area economico-finanziaria, e, dell'attestazione di copertura finanziaria che costituirà parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- va trasmessa, per conoscenza, alla Giunta Comunale;
- va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(f.f. Giuseppe Bellissimo)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giuseppe Bellissimo in data 27/02/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 129**

Settore Proponente: **Area Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI APPARTENENTI ALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DE**

Nr. adozione settore: **11** Nr. adozione generale: **100**

Data adozione: **27/02/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/02/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area Amministrativa

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 27/02/2024 al 13/03/2024**

LONGI, 27/02/2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA