



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE

N. 31 DEL 07/07/2022/Area Amministrativa
N. 293 DEL 07/07/2022 REG. GEN.

Servizio Gestione del Personale

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI PER L'ASSISTENZA AL FAMILIARE IN CONDIZIONI DI DISABILITA' GRAVE EX ART. 33 COMMA 3 LEGGE 104/1992 A LAVORATORE ASU OMISSIS

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Atteso che con nota prot. n. 6356/2022, il lavoratore ASU “omissis” in atto in servizio presso questo ente, giusta deliberazione di G.C. n. 199 del 31 dicembre 2022 esecutiva ai sensi di legge, che proroga fino al 31.12.2023 le attività socialmente utili, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall’art. 33 , comma 3 della legge 104/92;

Vista la copia del verbale redatto dalla Commissione Medica per l’Accertamento dell’Handicap (Centro medico Legale INPS di Messina) in favore del Sig. “omissis” parente di primo grado del richiedente, ai sensi e per gli effetti della legge 5/02/1992 n. 104, da cui risulta il riconoscimento di portatore di handicap in situazione di gravità, non oggetto di revisione;

Vista la dichiarazione resa dall’interessato in sede di domanda, dalla quale si evince che nessun altro familiare, o convivente di fatto beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona, che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, e che assiste con continuità e in via esclusiva la persona disabile, non avendo altri parenti in grado che possano garantire un’assistenza appropriata;

Vista la dichiarazione resa in data 27.06.2022 del Sig. “omissis”, con la quale dichiara di voler essere assistita dal lavoratore di questo Ente “omissis”, in quanto è l’unico referente alla propria assistenza quale si dedica in maniera ed in forma esclusiva e che la stessa ha con esso un rapporto fiduciario;

Dato Atto che il riconoscimento dello stato di invalidità di cui al Certificato della Commissione Medica insieme alla dichiarazione resa in ordine alla presenza delle altre circostanze richieste dalla legge fanno rientrare il lavoratore in esame nel diritto ad usufruire dei tre giorni mensili o massimo 18 ore mensili di permessi retribuiti previsti dall’art. 33, comma 3, della legge 104/92 e ss.mm. e ii.;

Preso atto che ai sensi dell’art. 33 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 21/05/2018:

1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5/2/1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

2. Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

3. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.

4. Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi.

5. Per le medesime finalità di cui al comma 2, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso”.

VERIFICATO che, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, in capo a questo Responsabile del Procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione;

Attestata la regolarità dell’istruttoria svolta da questo Responsabile del Procedimento, nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell’azione amministrativa, e la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Ritenuto, sulla base di quanto innanzi esposto, dover riconoscere il diritto oggetto dell'istanza avanzata dal lavoratore "omissis" sopra citato.

Vista la legge 104/92;

Visto l'art. 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

Visto il D.L. n. 112 del 25/06/2008 art. 71;

Visto l'art. 24 della legge n. 183 del 04.11.2010;

Vista la circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze del Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n. 2 del 5 Maggio 2022.

PROPONE

1. **Di prendere** atto della richiesta del lavoratore "omissis" di concessione dei benefici previsti dalla Legge n.104/92 e ss.mm. ii., per assistere il familiare portatore di handicap grave, acquisita al prot. generale al n. 6356 del 27.06.2022.

1. **Di riconoscere** al suddetto lavoratore "omissis", sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi, consistenti in giorni 3 (Tre) mensili o frazionabili in n. 18 ore mensili, come previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n.104/92 e successive modifiche ed integrazioni, per l'assistenza al Sig. "omissis", a decorrere dalla data di esecutività del presente atto e fino al 31.12.2023, tranne eventuale proroga, nel rispetto delle condizioni dei vari riferimenti legislativi e contrattuali in premessa citati.

2. **Di precisare** che il lavoratore di che trattasi è tenuto, in caso di accertamento del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, a darne tempestiva comunicazione, in quanto decade dai diritti di cui al comma 3, dell'art. 33 della L.104/92.

3. **Di dare atto** che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e che gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio.

4. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo a questo Responsabile del Procedimento.

5. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile di Area di appartenenza del dipendente così autorizzato, per eventuali provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso.

6. **Di dare atto, infine, che la presente determinazione:**
 - diviene esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va comunicata, per conoscenza, alla giunta municipale;
 - va pubblicata all'albo on-line di questo ente per 15 giorni consecutivi;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio segreteria.

Il Responsabile del Procedimento

Giuseppe Bellissimo

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Vista la proposta di determinazione avanzata dal responsabile del procedimento, allegata al presente provvedimento, che ha attestato la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per tutti i profili di propria competenza;

Atteso che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo al Responsabile del Procedimento ed in capo a questo Responsabile di Area;

Visti:

- *l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 e il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili delle aree;*
- *il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il vigente regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;*
- *VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del 29.04.2020 ;*
- *il provvedimento n. 2 del 5 maggio 2022, con il quale il Vice Sindaco, tra l'altro, oltre a nominato il dipendente comunale Rag. Alfredo Pidalà (Categoria C/2) - Responsabile dell'Area Amministrativa con funzioni dirigenziali.*
- *le leggi regionali 3 dicembre 2001, n. 44; 11 dicembre 1991, n. 48; 7 settembre 1998, n. 23 e 23 dicembre 2000, n. 30.*

Atteso che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n. 2 del 5 maggio 2022.

DETERMINA

- **DI APPROVARE** la superiore proposta di determinazione che si intende integralmente trascritta nel presente dispositivo;
- **DI DISPORRE**, a cura della segreteria, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. n°50/2016, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale - sezione "Amministrazione trasparente";
- **DI DARE MANDATO** al responsabile preposto di pubblicare il presente provvedimento:
 - per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
 - per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/Pubblicità notizia, entro 7 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio dell'atto integrale, pena nullità dell'atto stesso (L.R. n. 22/2008 – art. 18); o permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Atti amministrativi";
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile dell'area economico-finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

**Il Responsabile
dell'Area Amministrativa**
(Rag. Alfredo Pidalà)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALFREDO PIDALA' in data 07/07/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 332**

Settore Proponente: **Area Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Gestione del Personale**

Oggetto: **CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI PER L'ASSISTENZA AL FAMILIARE IN CONDIZIONI DI DISABILITA' GRAVE EX ART. 33 COMMA 3 LEGGE 104/1992 A LAVORATORE ASU OMISSIS**

Nr. adozione settore: **31** Nr. adozione generale: **293**

Data adozione: **07/07/2022**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data **07/07/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area Amministrativa

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 07/07/2022 al 22/07/2022**

LONGI, 07/07/2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA