



COMUNE DI LONGI

PROVINCIA DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 206 Reg. DEL 30 DICEMBRE 2022

OGGETTO: INCREMENTO ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN REGIME DI PART TIME – PERIODO 1° GENNAIO 2023 - 31 DICEMBRE 2023.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE**, dalle ore 20,10 alle ore 20,18, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco		X
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco	X	
3. CALCO' Davide - Assessore		X
4. FABIO Salvatore - Assessore	X	
5. MICELI Marco - Assessore	X	

- ◆ Assume la presidenza il Vicesindaco Dott.ssa **Fiorella Cirrincione**.
- ◆ Partecipa il Segretario Comunale Dott. **Stefano Oriti**.
- ◆ Non sono intervenuti il Sindaco Geom. **Antonino Fabio** e l'Assessore **Davide Calco**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui alla infra riportata proposta.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione n. **207** del **30 Dicembre 2022**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30, e dall'articolo 49 del T.U.EE.LL., D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) **Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**

2) Di integrare l'orario di lavoro settimanale ai seguenti dipendenti comunali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:

- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente Comunale CARCIONE RENATO dell'Area Tecnica - collocato nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente Comunale CALCO' SALVATORE dell'Area Tecnica - collocato nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente VIENI PATRIZIA dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente PIDALA' GABRIELLA dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente ZINGALES LIDIA dell'Area Economico Finanziaria - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente PROTOPAPA RICCARDO dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente BELLISSIMO GIUSEPPE dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente MICELI CARMELA dell'Area Servizi alla Persona - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;

3) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE"

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA REGISTRO
AREA AMMINISTRATIVA

N° 42

del 30/12/2022

PROPOSTA REGISTRO
GENERALE N° 207/2022

del 30/12/2022

**OGGETTO: INCREMENTO ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO IN REGIME DI PART/TIME - PERIODO 1° GENNAIO 2023 - 31
DICEMBRE 2023.**

IL VICE SINDACO

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Preso atto che, a causa dei pensionamenti di numerosi dipendenti comunali intervenuti nel corso degli ultimi anni, nonché di quelli più recenti e di quelli prossimi, il personale di ruolo full-time ha subito un pesante dimensionamento, con grave danno per l'attività amministrativa, a causa anche della notevole mole di lavoro e del susseguirsi di scadenze previste per legge, che impongono una risoluzione delle stesse in tempi brevi;

Tenuto conto:

della esiguità delle ore effettuate dal suddetto personale part-time, a fronte della complessità delle numerose mansioni che il personale di che trattasi è chiamato a svolgere in più rispetto alle ore espletate;

che diversi servizi ormai sono completamente gestiti da personale part-time e che il loro apporto anche oltre il normale orario di lavoro (21e 24 ore) è ormai indispensabile per uno svolgimento efficace ed efficiente delle numerose e complesse mansioni ad esse affidate;

che, con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 146 del 02.10.2020, n. 220 del 30.12.2020 e n. 67 del 06.05.2021 a seguito di esigenze rappresentate dai Responsabili delle Aree interessate con note prott. nn. 5432 - 5474 - 5756 - 5772 - 5432 dell'anno 2020, tra l'altro, veniva disposto di incrementare, dal 20 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020, dal 01 gennaio 2021 - 30 aprile 2021, dal 01 maggio 2021 al 31 agosto 2021 e dal 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022:

- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Tecnica - collocate nella Categoria "C" - Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato - Part/time;

- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Servizi alla Persona - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;

Valutata la necessità - data dall'attuale assetto organizzativo delle Aree in cui si articola l'Ente e dalle risorse umane da potenziare in ragione dei servizi gestiti - di prevedere la possibilità di incremento delle ore di lavoro per ulteriori unità di personale;

Considerato che:

- i Responsabili dei Settori in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente hanno sollecitato l'Amministrazione Comunale a valutare la possibilità di proseguire con l'incremento dell'orario di lavoro dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e part-time, stante la necessità di far fronte ai sempre più significativi e quotidiani adempimenti, nonché di continuare ad erogare i servizi facenti capo all'Ente in maniera puntuale, efficace ed efficiente;
- a tal riguardo i Responsabili di Area hanno rappresentato le surriferite esigenze con note prot. n. 10642 del 23 dicembre 2022, n. 10702 del 28 dicembre 2022, n. 10721 del 28 dicembre 2022, prot. n. 10767 del 30 dicembre 2022, tutte agli atti d'ufficio;
- la Responsabile dell'Area Amministrativa, di conseguenza, con nota prot. n. 10768 del 30.12.2022, ha richiesto alla Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria apposita attestazione concernente la fattibilità, in termine di sostenibilità finanziaria, della integrazione oraria in argomento;
- in riscontro alla superiore nota prot. n. 10768 del 30.12.2022 la Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con apposito documento, trasmesso con nota prot. n. 10791 del 30 dicembre 2022, attesta:
 - *il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014;*
 - *che la spesa di personale scaturente dal rendiconto 2020, approvato con delibera del C.C. n. 26 del 14.09.2021, ammonta ad €. 823.913,63 e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,90;*
 - *che la spesa previsionale del personale per l'anno 2023 ammonta presuntivamente a € 813.455,00 e che la stessa risulta inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,9;*

Considerato:

- che è consentito all'Ente locale, fermo restando i vigenti vincoli di contenimento della spesa, di rimodulare in aumento l'orario di lavoro di dipendente assunto in part-time (senza, tuttavia, trasformare il rapporto in full-time), (cfr. Sezione Controllo Toscana Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna Parere 8/2012 - Sezione del controllo per la Regione Sardegna Parere n. 67/2012/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Campania Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto Parere 168/2013/PAR - Sez. Controllo Lombardia n.462/2012/Par. e n.298/2015/Par.- Sezione regionale di controllo per la Campania Parere n. 20/2014/Par. e Parere n. 144 del 26/05/2016);
- che secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di spesa del personale;

- che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Dato atto che l'aumento di 6,10 e 13 (sei, dieci e tredici) ore al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

Richiamate le disposizioni contrattuali del CCNL Comparto Funzioni Locali relativo ai rapporti di lavoro a tempo parziale;

Richiamato il quadro normativo vigente in materia di spesa di personale descritto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 05/10/2022 (Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e piano assunzionale 2022/2024), nonché quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e ss.mm.ii., ai quali in questa sede si fa completo rinvio;

Attesa la volontà dell'Amministrazione Comunale di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time - periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:

- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Tecnica - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Servizi alla Persona - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 04.11.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL D.U.P. 2022/2024, DEL BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE E RELATIVI ALLEGATI";

Richiamata l'attestazione finanziaria prot. n. 10791 del 30.12.2022, agli atti d'ufficio, a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di questo Ente;

Preso atto, attraverso le attestazioni prodotte dai singoli Responsabili di Area, conservate agli atti, che è stata accertata l'inesistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale per l'anno 2022, ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n.165/2001, con Deliberazione della G.C. n. 73 del 05.10.2022;

Attesa la competenza della Giunta Municipale ad adeguare la struttura organizzativa dell'Ente ai compiti ed alle funzioni dell'Amministrazione Comunale, in ordine alle esigenze di flessibile adeguamento;

Visto:

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Per le motivazioni superiormente riportate,

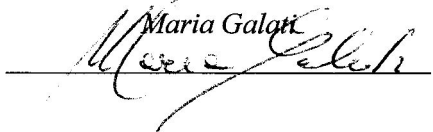
PROPONE

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

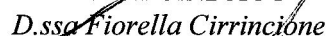
2. di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time - periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:
 - da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Tecnica - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Servizi alla Persona - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
3. Di dare atto:
 - che, così come attestato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che a conferma di ciò esprime "parere di regolarità contabile" e la "copertura finanziaria" in calce alla presente proposta di deliberazione, l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento:
 - è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti alla disciplina vigente in materia di pareggio di bilancio e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
 - rispetta il limite di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 e ss. della Legge 296/2006 e assicura il contenimento della spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) ai sensi dell'art. 3, comma 5 – bis, del D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014;
 - che l'incremento dell'orario di lavoro avrà decorrenza a far data dal 01.12.2023 fino al 31.12.2023 nel rigore del bilancio triennale in essere, salvo revoca e/o ritiro nell'ipotesi di mancato rispetto dei limiti di spesa.
 - che l'incremento in aumento dell'orario di lavoro di cui al presente provvedimento, comporterà l'automatico aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro del personale dipendente interessato;
 - che l'incremento delle ore settimanali nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;
4. Di prenotare la somma occorrente, quantificata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in € 69.000,00 (nell'attestazione prot. n. 10791/2022) e confermata all'atto dell'emissione del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale triennale 2022/2024 (oneri a carico dell'ente compresi) – Esercizio 2023.
5. Di prendere atto dell'attestazione finanziaria prot. n. 10791/2022, agli atti d'ufficio.
6. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di porre in essere tutti gli atti consequenziali ed inerenti al presente provvedimento.
7. Di rendere la presente immediatamente esecutiva, stante la necessità di dare decorrenza all'atto

Lì, 30 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA

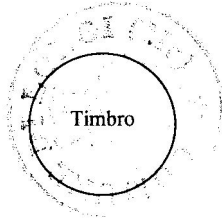
Maria Galati


Il Proponente
IL VICE SINDACO

D.ssa Fiorella Cirrincione


PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C., RESI AI SENSI DELL' ART. 12 DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA: - PARERE FAVOREVOLE

Longi, 30.12.2022



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Maria Galati
Maria Galati

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE FAVOREVOLE.

Longi, li 30/12/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

Gabriella Pidalà

2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario _____.

1	Capitolo <u>101801111</u>	<u>1</u> / <u>1</u> Competenza <u>1</u> / <u>1</u> Residui	Impegno n° <u>16</u> / <u>23</u> per €. <u>30.095,00</u>
2	Capitolo <u>101801071</u>	<u>1</u> / <u>1</u> Competenza <u>1</u> / <u>1</u> Residui	Impegno n° <u>17</u> / <u>23</u> per €. <u>34.970,00</u>
3	Capitolo <u>101807041</u>	<u>1</u> / <u>1</u> Competenza <u>1</u> / <u>1</u> Residui	Impegno n° <u>18</u> / <u>23</u> per €. <u>3.935,00</u>
4	Capitolo _____	<u>1</u> / <u>1</u> Competenza <u>1</u> / <u>1</u> Residui	Impegno n° _____ / _____ per €. _____

Longi, li 30/12/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

Gabriella Pidalà

3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li 30/12/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

Gabriella Pidalà

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI

GIUNTA COMUNALE N. 206

DEL 30.12.2022

DALLE ORE 20,10 - ALLE ORE 20,18.

PROPOSTA N. ~~207~~ del 30/12/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

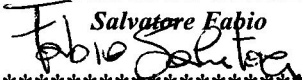
IL PRESIDENTE

Dott.ssa Cirrincione Fiorella



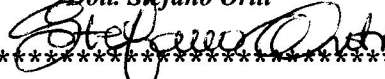
L'Assessore Anziano

Salvatore Fabio



Il Segretario Comunale

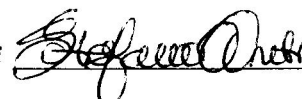
Dott. Stefano Oriti



La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2°, della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 30/12/2022

Il Segretario Comunale - *Dott. Stefano Oriti*



La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____

Il Segretario Comunale - *Dott. Stefano Oriti* _____

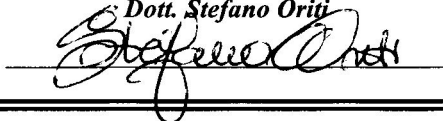
PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Comunale sarà pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, a far data dal 03.01.2023.

Longi, li 30/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Stefano Oriti



Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Maria Galati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile delle Pubblicazioni,

CERTIFICA

che la presente deliberazione – ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991 – è stata pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, e che non sono stati presentati reclami o osservazioni.

Longi, li _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE