



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

N. 52 DEL 15 DICEMBRE 2021/AREA AMMINISTRATIVA

N. 604 DEL 17.12.2021 REG. GEN.



OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n 18 dell'11.08.2021, esecutiva, relativa a: "APPROVAZIONE SCHEMA DEL D.U.P. 2021/2023, SCHEMA DEL BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2021/2022/2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 26.05.2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2020/2021;
- i successivi atti di variazione del bilancio;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;

Premesso che il Comune di Longi ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibri di Bilancio" e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del ;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2021 in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018

Considerato che l'incremento di cui all'art. 33 D.L. 34/2019 può essere applicato sia al fondo risorse decentrate sia ad incremento del Fondo delle Posizioni Organizzative;

Considerato che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Premesso che in autotutela l'Amministrazione ha deciso di far effettuare un lavoro di verifica straordinaria dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni precedenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014

Ritenuto, pertanto, di procedere ad una verifica straordinaria sulla correttezza dei fondi pregressi ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014 e alla costituzione del Fondo per l'anno;

Dato atto che dalla verifica effettuata sulla correttezza della costituzione e l'utilizzo dei fondi pregressi ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, sono stati rilevati errori materiali nella costituzione delle risorse decentrate anni 2019-2021;

Richiamata la determinazioni n. 51 del 15.12.2021 n. 596 del 17.12.2021 REG. Gen. adottata da questo Responsabile dell'Area Amministrativa, relativa alla rettifica le determinazioni adottate dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria, relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anni 2019 – 2020 in quanto errato nell'ammontare delle decurtazioni rispetto agli anni precedenti;;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € **49.105,87**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € **2.114,32**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € **380,32**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € **2.662,40**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

Tenuto conto che:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 26,00 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 31,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 54.262,91, di cui € 51.220,19 soggette ai vincoli;

Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale specifica per € **4.215,00**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018, le somme una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio, per un importo pari ad € **361,92**;

Ritenuto di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2021 risulta pari ad € 4.576,92, di cui € 4.576,92 soggette ai vincoli;

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: *«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*, stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo del 2021, pari a € **2.298,89**;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo di € 1.097,98;

Pertanto l'importo del fondo complessivo 2021 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 58.839,83, di cui € 52.400,24 soggette al limite 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015), pari a € 49.924,00 e che lo stesso non deve essere adeguato in riferimento alle disposizioni del D.L. 34/2019 e di quanto definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 e pertanto il totale del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è confermato pari ad € 49.924,00;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2021, che per le risorse soggetto al limite (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente), risulta pari a € 52.400,24;

Considerato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

Preso atto che il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € 2.476,24;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 49.924,00;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 52.966,72;
- il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2021 risulta inferiore al 2016 come illustrato nella tabella sotto:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	49.924,00	49.924,00
Indennità di Posizione e risultato PO	20.098,74	19.792,41
Fondo Straordinario	5.071,75	5.071,75
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	75.094,49	74.788,16
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo stabile soggetto al limite	49.105,87	51.220,19
Fondo variabile soggetta al limite	4.215,00	4.576,92
Risorse fondo prima delle decurtazioni	53.320,87	55.797,11
Decurtazioni 2011/2014	2.298,89	2.298,89
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.097,98	1.097,98
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	49.924,00	52.400,24
Decurtazioni per rispetto 2016		2.476,24
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		49.924,00
Risorse stabili NON sottoposte al limite		3.042,72
Risorse variabili NON sottoposte al limite		0,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		52.966,72

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 4.602,72 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2021;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2021, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di applicare l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
3. di applicare l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018;
4. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € **52.966,72**;
5. di impegnare la superiore somma nei capitoli di competenza;
6. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € **4.602,72**;
7. di confermare il Fondo per il lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2021 per un importo pari ad € **5.071,75**;

8. Di dare atto che tra i fondi vincolati c'è il "Fondo di miglioramento efficienza" per l'anno 2021 per un importo pari ad € **4.215,00**;
9. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
10. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
11. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
12. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.



**LA RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA**

Maria Galati

Maria Galati

FONDO 2021



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2021
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ	23.202,00
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ	5.194,48
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ⓘ	2.626,49
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	156,86
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ	6.822,00
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ	1.234,72
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ	6.722,32
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	3.147,00
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	49.105,87 €

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2021
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ	2.114,32
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ⓘ	
Totale incrementi stabili soggetti al limite	2.114,32 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

2021

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ①	2.662,40
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ①	380,32
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ①	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ①	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	3.042,72 €

Decurtazioni (a detrarre)	2021
Decurtazione personale ATA ①	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ①	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ①	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccni 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ①	
Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	51.220,19 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	54.262,91 €

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2021
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ①	4.215,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ①	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% ①	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente ①	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ①	361,92
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ①	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ①	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ①	
Totale voci variabili sottoposte al limite	4.576,92 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2021
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ①	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anni Precedenti ①	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ①	

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ⓘ

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ⓘ

Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile ⓘ

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO

Totale voci variabili NON sottoposte al limite	0,00 €
Totale risorse variabili	4.576,92 €
TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	58.839,83 €

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2021
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	2.298,89 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2021
Decurtazioni operate nel 2016	1.097,98 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2021
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	2.476,24 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	49.924,00 €
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	52.966,72 €

▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2021
Fondo stabile 2016 ⓘ	49.105,87
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ⓘ	4.215,00
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	2.298,89
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⓘ	1.010,09
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	87,89
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ⓘ	20.098,74
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ⓘ	
Fondo Straordinario anno 2016 ⓘ	5.071,75
Indennità di PO e risultato PO dell'anno - COMPRESSE quote di integrazione ⓘ	19.792,41
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ⓘ	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – INCREMENTO Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ⓘ	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – DECURTAZIONE Fondo per incremento retribuzione di PO e di risultato ⓘ	
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione PO finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali ⓘ	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ⓘ	100,00

% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ⓘ	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ⓘ	
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ⓘ	31,00
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ⓘ	26,00
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	45.796,89 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	4.127,11 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	49.924,00 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	47.911,21 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	4.489,03 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	52.400,24 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	2.476,24 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	45.434,97 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	4.489,03 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	49.924,00 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	52.966,72 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	48.477,69 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	4.489,03 €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	49.924,00 €
Indennità di Posizione e risultato PO	20.098,74 €
Fondo Straordinario 2016	5.071,75 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	75.094,49 €
RISORSE DELL'ANNO	
	2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	49.924,00 €
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019	19.792,41 €
Fondo Straordinario anno corrente	5.071,75 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019	74.788,16 €
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	€
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK €

▼ **Utilizzo del fondo****UTILIZZO FONDO PARTE STABILE** **2021**

Inquadramento Ex Led ⓘ	
Progressioni economiche STORICHE ⓘ	3.180,72
Indennità di comparto quota a carico fondo ⓘ	1.422,00
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ⓘ	
Progressioni economiche contrattate nell'anno ⓘ	
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ⓘ	
Totale utilizzo risorse stabili	4.602,72 €
Totale utilizzo progressioni	3.180,72 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	43.874,97 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE **2021**

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche ⓘ	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI ⓘ	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura ⓘ	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ⓘ	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica ⓘ	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ⓘ	
Art. 68 c. 2 lett. i) – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ⓘ	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale	4.215,00
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)	4.215,00 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA **2021**

Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018 ⓘ	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) ⓘ	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) ⓘ	
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ⓘ	
Indennità Centri estivi asili nido ⓘ	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67	

c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 ⓘ

Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ

Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	0,00 €
Totale generale utilizzo	8.817,72 €
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	2021
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	44.149,00 €
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	2021
Fondo progressioni	

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999	2021
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ	5.071,75
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ	
Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ⓘ	
Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ	
Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

Scarica documenti



MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 1€

AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'articolo 147 bis del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

Longi, li 15.12.2021

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Maria Galati



AREA ECONOMICO FINANZIARIA

1) Ai sensi dell'articolo 147 bis del T.U.EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**

Longi, li 17.12.2021

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Rag. Pidalà Gabriella)



2) Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2021.

Capitolo n. <u>1012010</u> [<input checked="" type="checkbox"/>]COMPETENZA [<input type="checkbox"/>] RESIDUI	Impegno n. <u>629</u> /2021	€. <u>39.077,25</u>
Capitolo n. <u>1012010</u> [<input checked="" type="checkbox"/>]COMPETENZA [<input type="checkbox"/>] RESIDUI	Impegno n. <u>65</u> /2021	€. <u>5.071,75</u>
Capitolo n. <u>10310105</u> [<input checked="" type="checkbox"/>]COMPETENZA [<input type="checkbox"/>] RESIDUI	Impegno n. <u>537</u> /2020	€. <u>4.215,00</u>

Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Rag. Pidalà Gabriella)




3) Vista la superiore Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, si attesta che il controllo previsto ai sensi dell'articolo 184 comma 4 del D.Lgs. N. 267/2000 e s.m.i, è stato effettuato con esito positivo.

Longi li, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Rag. Pidalà Gabriella)

AREA AMMINISTRATIVA

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, è stata pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

LONGI, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA