



COMUNE DI LONGI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106 Reg. DEL 04 AGOSTO 2022

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. ISTITUZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUATTRO** del mese di **AGOSTO** dalle ore **14,30'** alle ore **14,40'** si è riunita la Giunta Municipale, in presenza e per mezzo di un collegamento in videoconferenza, convocata nelle forme di legge e secondo le modalità di svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematiche disciplinate con la delibera di **Giunta Comunale n. 39/2022**.

Presiede, in collegamento WhatsApp, il **Sindaco Geom. Antonino Fabio**.

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco - Presidente	X	
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco		X
3. CALCO' Davide - Assessore	X	
4. FABIO Salvatore - Assessore		X
5. MICELI Marco - Assessore	X	

- ◆ Partecipa, in collegamento WhatsApp, il Segretario Comunale, **Dott.ssa Rachele Caristo**.
- ◆ Partecipano, in collegamento WhatsApp gli assessori **Miceli Marco e Calco' Davide**.
- ◆ Non sono intervenuti gli assessori **Fabio Salvatore e Cirrincione Fiorella**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui all'infra riportata proposta.
- ◆ Il Segretario Comunale, attesta che la qualità del segnale di videocollegamento permette di udire e vedere in modo chiaro e distinto tutti i partecipanti.
- ◆ Il Presidente, constatata la partecipazione attiva di tutti i componenti e del Segretario, attesta che tutti i partecipanti alla Giunta hanno letto ed esaminato l'infra riportata proposta. Indi dichiara aperta la discussione.



LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 106 del 04 Agosto 2022**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti di cui all'art. 12, comma 1 della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i.
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**
- 2) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.**



COMUNE DI LONGI

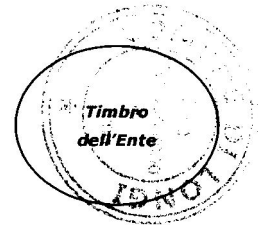
Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C.

PROPOSTA REGISTRO
AREA AMMINISTRATIVA
N° 26/2022
del 08.08.2022

PROPOSTA REGISTRO
GENERALE N° 106/2022
del 08.08.2022



OGGETTO: : COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

ISTITUZIONE.

IL SINDACO

RICHIAMATA la normativa in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- D.Lgs 165/2001 Art. 57 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 183/2010, entrata in vigore il 24.11.2010 avente ad oggetto: "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

VISTO il Titolo IV "Le relazioni sindacali - pari opportunità - azioni positive" e nello specifico l'art. 21 "Comitato Unico di Garanzia" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Triennio 2013/2015, il quale stabilisce che: " 1. Le parti si impegnano a istituire il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G.), che unifica le competenze del Comitato per le Pari Opportunità e del Comitato per le Pari Opportunità e del Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing. 2. L'Ente dovrà garantire strumenti idonei al funzionamento del comitato e valorizzare e pubblicizzare con ogni mezzo il lavoro svolto dal comitato. 3. La gestione dei rapporti di lavoro, compatibilmente con le esigenze di servizio, terrà conto dei principi generali inerenti le pari opportunità e di un doveroso equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali, con particolare attenzione alla flessibilità degli orari per i lavoratori con cariche familiari, con figli minori e in rapporto anche ai servizi sociali disponibili sul territorio. 4. Le proposte formulate dal C.U.G., saranno oggetto di valutazione in sede di approvazione del piano Triennale delle Azioni Positive.

RIPRESO l'art. 21 comma 1- lett. c), della Legge 04.11.2010 n. 183, il quale stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che va a sostituire modificandone le competenze dei previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;

CONSIDERATO CHE:

- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo Organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di Comitati.

- In ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che: "Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori".
- Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

DATO ATTO CHE la direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto "le linee guida sulla modalità di funzionamento dei CUG" al punto 3.1. rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'Organismo prevedendo che:

- Il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- Il Comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

RILEVATO che la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina, ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva sopra richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

RITENUTO necessario, per l'Ente, di:

1. Conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), come segue:
 - N. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001;
 - N. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
3. Demandare al settore Risorse Umane gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato di riferimento, nonché la richiesta formale delle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
4. Demandare al Segretario Generale la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
5. Dare atto che il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;

VISTI gli artt. 48 e 134 del TUEL;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi il quale colloca il SERVIZIO GESTIONE PERSONALE all'interno dell'Area Amministrativa;

TENUTO CONTO che l'Area Amministrativa (Servizio Gestione Personale), anche in considerazione dell'urgenza per la definizione del presente procedimento:

- con note prot. n. 2884/2022 e prot. n. 6156/2022, ha richiesto ad ognuna delle OO.SS. (CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI - C.S.E. FLPL FUNZIONI LOCALI E POLIZIE LOCALI - CISL Funzione Pubblica - FP CGIL - UIL FPL) rappresentative a livello di amministrazione la designazione di n. 2 componenti (titolare e supplente) del costituendo C.U.G.;

- con nota prot. n. 6028/2022, ha richiesto a tutto il personale dipendente dell'ente la disponibilità ad assumere l'incarico di componente (titolare o supplente) del costituendo C.U.G.;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

Visto il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;


Ritenuto di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. DI DARE ATTO che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente che si intendono integralmente riportate ed approvate nel dispositivo.
2. DI PROCEDERE in conformità alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
3. DI ISTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), come segue:
 - N. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs 165/2001;
 - N. 2 componenti effettivi ed altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
4. DI DARE ATTO che l'Area Amministrativa (Servizio Gestione Personale), anche in considerazione dell'urgenza per la definizione del presente procedimento:
 - con note prot. n. 2884/2022 e prot. n. 6156/2022, ha richiesto ad ognuna delle OO.SS. (CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI - C.S.E. FLPL FUNZIONI LOCALI E POLIZIE LOCALI - CISL Funzione Pubblica - FP CGIL - UIL FPL) rappresentative a livello di amministrazione la designazione di n. 2 componenti (titolare e supplente) del costituendo C.U.G.;
 - con nota prot. n. 6028/2022, ha richiesto a tutto il personale dipendente dell'ente la disponibilità ad assumere l'incarico di componente (titolare o supplente) del costituendo C.U.G.;
5. DI DEMANDARE al Segretario Generale:
 - la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
 - l'adozione di atti e adempimenti necessari a dare pronta attuazione al presente atto.
6. DI DARE ATTO che il CUG, entro 30 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
7. DI INVIARE copia della presente alle OO.SS. e alle R.S.U.;
8. DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
9. DI PUBBLICARE la presente nella sezione Amministrazione Trasparente a norma del D.Lgs. 33/2013;
10. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della L.R. n.44/1991, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Longi, 01.08.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Rag. Alfredo Pridalà



Presentata dal
Sindaco
Geom. Antonino Fabio



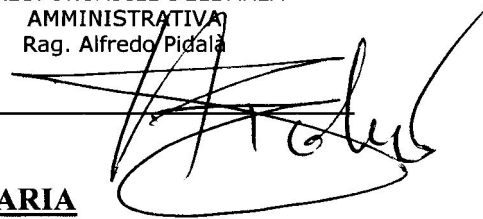
PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C., resi ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i..

AREA AMMINISTRATIVA

- PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA: PARERE FAVOREVOLE.

Longi, 01.08.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Rag. Alfredo Pidalà



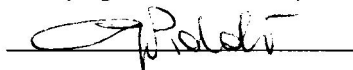
AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' CONTABILE:

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE FAVOREVOLE.

Longi, li 01/08/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)



2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2022.

<p>CAPITOLO n. _____ <input type="checkbox"/>/ Competenza <input type="checkbox"/>/ Residui _____</p>	<p>Impegno n° _____/2022 per €. _____</p>
---	---

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI

GIUNTA COMUNALE N. 106

DEL 01.08.2022

DALLE ORE 14,30 - ALLE ORE 14,40.

PROPOSTA N. 106 DEL 04.08.2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Geom. Antonino Fabio

L'Assessore Anziano
f.to Calco' Davide

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rachele Caristo

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, 04.08.2022 - Il Segretario Comunale - *f.to Dott.ssa Rachele Caristo*

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____ Il Segretario Comunale - *Dott.ssa Rachele Caristo*

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi a far data dal 05.08.2022.

Longi, 04.08.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Rachele Caristo

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
Alfredo Pidalà

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Ente - periodo dal _____ al _____ - e che non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Longi, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE