



COMUNE DI LONGI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 53 Reg. DEL 02 APRILE 2021

OGGETTO: COLLOCAZIONE IN POSIZIONE DI COMANDO TEMPORANEO PRESSO IL COMUNE DI MIRTO DELLA DIPENDENTE SCHILLIRO' ROSA MARIA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **DUE** del mese di **APRILE** dalle **ore 11,30'** alle **ore 11,35'** si è riunita la Giunta Municipale, per mezzo di un collegamento telematico, convocata nelle forme di legge. Più in particolare, a causa della situazione di eccezionalità determinata dall'emergenza epidemiologica legata alla diffusione, su base nazionale, del Covid 19, tenuto conto di quanto disposto dall'**art. 73 del D.L. 18/2020**, nonché dalle **Circolari n. 8 del 24 marzo 2020** e **n. 10 del 27 marzo 2020**, aventi il medesimo oggetto "**Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18 – Linee guida per lo svolgimento delle sedute delle giunte e dei consigli degli Enti Locali in videoconferenza**" emanate dall'**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA**, la presente seduta si svolge con i partecipanti collegati in videoconferenza, attraverso WhatsApp, con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco	X	
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco	X	
3. CALCO' Davide - Assessore		X
4. FABIO Salvatore - Assessore	X	
5. MICELI Marco - Assessore	X	

- ♦ Presiede il **Sindaco Geom. Antonino Fabio**.
- ♦ Partecipa, sempre con le predette modalità, il **Segretario Comunale Avv. Enrico Spallino**.
- ♦ Non è intervenuto l'Assessore **Calcò Davide**.
- ♦ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui all'infra riportata proposta.
- ♦ A seguito dell'apertura del videocollegamento, ogni membro della Giunta riesce a visualizzare in modo chiaro e distinto i volti degli altri interlocutori.
- ♦ Il Segretario Comunale, parimenti videocollegato, attesta che la qualità del segnale permette di udire in modo chiaro e distinto la voce di ogni partecipante.
- ♦ Il Presidente, constatata la partecipazione attiva di tutti i componenti e del Segretario, attesta che tutti i partecipanti alla giunta hanno letto ed esaminato l'infra riportata proposta. Indi dichiara aperta la discussione.



LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 56 del 31 Marzo 2021**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti di cui all'art. 12, comma 1 della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i.
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) **Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**
- 2) **Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.**



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA REGISTRO
AREA AMMINISTRATIVA

N° 08 /2021
del 31.03.2021

PROPOSTA REGISTRO

GENERALE

N° 56 /2021
del 31-03-2021



OGGETTO: COLLOCAZIONE IN POSIZIONE DI COMANDO TEMPORANEO PRESSO IL
COMUNE DI MIRTO DELLA DIPENDENTE SCHILLIRO' ROSA MARIA.

APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE

IL SINDACO

Premesso:

- che il CCNL del 22/01/2004 prevede che “ *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione*”;
- che, con nota prot. n. 1850 del 8.3.2021, il Comune di Mirto ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, l'utilizzazione in comando per la durata di 9 mesi (01.04.2021 – 31.12.2021) della dipendente del Comune di Longi Rosa Maria Schillirò, in atto titolare di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali - Categoria C – Posizione Economica C/1;
- che la dipendente interessata, con nota del 23.03.2021, acquisita in pari data al n. 2137 del protocollo generale del Comune di Longi, ha espresso il consenso all'utilizzo di che trattasi;
- che il Comune di Longi, con nota sindacale prot. n. 2237 del 26.3.2021, ha prestato il suo assenso all'utilizzo in posizione di “COMANDO” presso il Comune di Mirto per il periodo

01.04.2021 – 31.12.2021 della Dipendente di questo Comune Rag. SCHILLIRÒ Rosa Maria titolare dall'11 dicembre 2019 (processo di stabilizzazione del personale precario di questo Ente con qualifica non dirigenziale) di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali, inquadrata nel Profilo Professionale di “ISTRUTTORE” – Categoria C – Posizione Economica C/1;

Ritenuto opportuno definire con apposita convenzione i rapporti tra gli Enti per l'utilizzo della dipendente del Comune di Longi che verrà utilizzata in comando presso il Comune di Mirto;

Considerato che il costo annuo della dipendente è quello indicato nella contrattazione Funzioni Locali per la corrispondente categoria di riferimento:

RICHIAMATI:

• l'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nel quale è testualmente previsto *che “I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel presente decreto, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo. ...[omissis]”*;

• l'art. 70, comma 12, del d.lgs. 165/01, il quale prevede, con specifico riferimento all'istituto del comando, che *“in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale”*;

• l'art. 1, comma 413 della L. 24/2012 n. 228, il quale dispone che *“a decorrere dal 01.01.2013 i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 30, comma 2- sexies , del decreto L.gs. 30 .03.2001, n. 165, son adottati di intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato;*

PRESO ATTO che le linee operative dell'ARAN in ordine all'applicazione dell'istituto del comando dispongono quanto segue:...“il dipendente può essere comandato dal proprio datore di lavoro a prestare servizio temporaneamente presso un altro datore di lavoro, nell'ambito dell'esercizio unilaterale del potere direttivo ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.”;

EVIDENZIATO che:

• la posizione del soggetto comandato, pur non comportando alcuna alterazione del rapporto di impiego, tuttavia implica una rilevante modificazione in senso oggettivo, giacché l'impiegato viene destinato a prestare servizio, in via ordinaria e abituale, presso un'amministrazione diversa da quella di appartenenza, rilevando che il c.d. “rapporto organico” continua ad intercorrere tra il dipendente e l'ente di appartenenza o di titolarità, mentre si modifica il c.d. “rapporto di servizio”, atteso che il dipendente è inserito, sia sotto il profilo organizzativo – funzionale, sia sotto quello gerarchico e disciplinare, nella nuova amministrazione di destinazione, a favore della quale egli presta esclusivamente la sua opera per il periodo di tempo considerato;

• il provvedimento di comando, dunque, non comporta una novazione soggettiva del rapporto di lavoro né, tanto meno, la costituzione di un rapporto di impiego, comunque conformato, con l'amministrazione destinataria delle prestazioni, ma determina esclusivamente una modificazione oggettiva del rapporto originario, nel senso che sorge nell'impiegato l'obbligo di prestare servizio nell'interesse immediato del diverso ente e di sottostare al relativo potere gerarchico (direttivo e disciplinare), mentre lo stato giuridico ed economico del “comandato” resta regolato alla stregua dell'ordinamento proprio dell'ente “comandante”; in definitiva, si verifica una sorta di “sdoppiamento” tra rapporto organico e rapporto di servizio, il primo sempre riferibile all'ente “a quo” e l'altro all'ente “ad quem”, ferma rimanendo l'identità e la natura dell'originario rapporto di lavoro;

- alla posizione di comando del dipendente presso una nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;
- trattandosi di un incarico a tempo in cui è previsto il futuro reintegro del dipendente presso l'ente di provenienza al termine del periodo stabilito, il posto lasciato momentaneamente libero nell'organico dell'ente cedente non è da considerarsi disponibile per una nuova assunzione; il dipendente comandato, autorizzato dall'ente "a quo" su richiesta motivata dalla necessità dell'ente "ad quem", non solo non svolge più la sua prestazione presso l'ente cedente, bensì soggiace al potere direttivo e gestionale dell'ente beneficiario, nei limiti in cui il trattamento economico accessorio sia erogato dall'ente che riceve le relative prestazioni, secondo le regole della contrattazione integrativa decentrata;
- pertanto, il dipendente in posizione di comando è destinato a prestare servizio presso un'amministrazione diversa da quella di appartenenza ed è inserito, sia sotto il profilo organizzativo e funzionale che sotto quello gerarchico e disciplinare, nella nuova amministrazione di destinazione presso la quale egli presta la sua opera per il periodo di tempo considerato

Ritenuto necessario definire ulteriori aspetti nelle considerazioni di seguito indicate:

- *L'autorizzazione al comando presso il Comune di Mirto ha validità fino al 31.12.2021 per n. 21 ore settimanali, corrispondenti all'orario d'obbligo della dipendente presso il Comune di Longi, datore di lavoro originario;*
- *Il Comune di Longi continuerà a corrispondere alla dipendente in posizione di comando, presso il comune di Mirto, Rag. Rosa Maria Schillirò, la retribuzione stipendiale in atto percepita;*
- *Il Comune di Mirto, in quanto utilizzatore delle prestazioni, rimborserà mensilmente, entro i primi 15 giorni del mese, al Comune di Longi, la quota a carico del Comune stesso della retribuzione mensile comprensiva di ogni onere contributivo previdenziale e assistenziale;*

VISTO l'allegato Schema di Convenzione per la gestione del suddetto comando, predisposto sulla base di appositi accordi intercorsi tra le parti;

DATO ATTO che il Comune di Longi continuerà a corrispondere al proprio dipendente, per il periodo del comando, il solo trattamento economico base e che lo stesso sarà rimborsato con modalità definite nella convenzione che si andrà a sottoscrivere;

Ritenuto, pertanto:

- di collocare in posizione di comando presso il Comune di Mirto, per la durata di 9 mesi (01.04.2021 – 31.12.2021), la dipendente del Comune di Longi Rosa Maria Schillirò, in atto titolare di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali - Categoria C – Posizione Economica C/;
- Di approvare lo Schema di Convenzione, costituito da 6 articoli, nel quale sono disciplinati i reciproci rapporti tra i due Enti, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato sub A);
- di autorizzare il Legale Rappresentante alla sottoscrizione della convenzione, in nome e per conto dell'Ente;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTE le vigenti disposizioni di legge che regolano la materia;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente CCNL degli Enti locali;

Visto l'O.EE.LL. vigente in Sicilia

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, in capo a questo Responsabile di Area ed in capo al Responsabile del Procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione;

Per le motivazioni superiormente riportate,

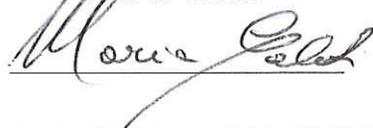
PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della superiore premessa che, qui di seguito, si intende integralmente trascritta.
- 2) Di collocare in posizione di “comando temporaneo” presso il Comune di Mirto, per la durata di 9 mesi (06.04.2021 – 31.12.2021), la dipendente del Comune di Longi Rosa Maria Schillirò, in atto titolare di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali - Categoria C – Posizione Economica C/1, nel rispetto del principio di leale collaborazione tra Enti.
- 3) Di approvare lo Schema di Convenzione, costituito da 6 articoli, nel quale sono disciplinati i reciproci rapporti tra i due Enti, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato sub A).
- 4) Di autorizzare il Legale Rappresentante alla sottoscrizione dell'apposita convenzione, in nome e per conto dell'Ente, demandando allo stesso, qualora necessario, la possibilità di apportare modifiche/integrazioni non sostanziali all'atto finale che si andrà a sottoscrivere.
- 5) Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa e, in modo particolare, al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per quanto di competenza, l'espletamento degli adempimenti ed atti consequenziali, così come previsto dalle vigenti disposizioni che regolano la materia.
- 6) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.12 della L.R.n.44/91 e ss.mm. e ii., stante l'urgenza di provvedere alla stipula della convenzione.

Longi, 31 marzo 2021

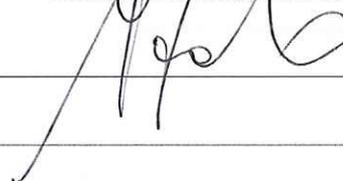
*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE DEL PERSONALE*

Maria Galati



*IL PROPONENTE:
IL SINDACO*

Geom. Antonino Fabio



SCHEMA DI CONVENZIONE

PER L'UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE DEL COMUNE DI LONGI

IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO IL COMUNE DI MIRTO

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ con il presente atto da valersi per ogni conseguente effetto di legge,

tra

- il Comune di Longi, con sede in Longi, via Roman. 2, C.F. _____, rappresentato da _____ il quale agisce nell'esclusivo interesse del Comune, nella sua qualità di _____, che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliata per la carica presso la sede municipale;

e

- il Comune di Mirto, con sede in Mirto, via U. Bassi, 1 C.F. _____, rappresentato da _____, il quale agisce nell'esclusivo interesse del Comune, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliata per la carica presso la sede municipale;

Premesso:

- che ai sensi del CCNL del 22/01/2004 che prevede che *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione”*;
- che con nota prot. n. 1850 del 8.3.2021 il Comune di Mirto, ha richiesto ai sensi della disposizione di cui sopra, l'utilizzazione in comando della dipendente del Comune di Longi Rosa Maria Schillirò titolare di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali - Categoria C – Posizione Economica C/1, per la durata di 9 mesi (01.04.2021 – 31.12.2021);
- che la dipendente interessata, con nota del 23.03.2021, acquisita in pari data al n. 2137 del protocollo generale del Comune di Longi, ha espresso il consenso all'utilizzo di che trattasi;
- che il Comune di Longi, con nota sindacale prot. n. 2237 del 26.3.2021, ha prestato il suo assenso all'utilizzo in posizione di “COMANDO” presso il Comune di Mirto fino al

31.12.2021 della Dipendente di questo Comune Rag. SCHILLIRÒ Rosa Maria titolare dall'11 dicembre 2019 (processo di stabilizzazione del personale precario di questo Ente con qualifica non dirigenziale) di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali, inquadrata nel Profilo Professionale di “ISTRUTTORE” – Categoria C – Posizione Economica C/1;

- che, per meglio disciplinare le modalità di utilizzo del dipendente, le parti hanno inteso regolamentare mediante apposito accordo convenzionale i loro reciproci rapporti definendo, tra l'altro, il tempo di lavoro di assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. ___ del _____ con cui il Comune di Longi acconsente alla collocazione nella posizione di “COMANDO” presso il Comune di Mirto per il periodo 01.04.2021 – 31.12.2021 della propria Dipendente Rag. SCHILLIRÒ Rosa Maria, nonché ha approvato lo schema della presente convenzione;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta Municipale n. ___ del _____ con cui il Comune di Mirto ha deliberato di approvare lo schema della presente convenzione;

Le parti come sopra rappresentate

CONVENGONO E STIPULANO

Art. 1 Premessa

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2 Oggetto della convenzione

Il Comune di Longi consente ed autorizza l'utilizzo da parte del Comune di Mirto, della propria dipendente Rag. SCHILLIRÒ Rosa Maria titolare dall'11 dicembre 2019 di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato – Part/time a 21 ore settimanali, inquadrata nel Profilo Professionale di “ISTRUTTORE” – Categoria C – Posizione Economica C/1, al fine di impiegarla per i fini istituzionali di tale Ente nel rispetto delle condizioni fissate nella presente convenzione fino al 31.12.2021 e per l'intero orario d'obbligo della stessa, pari a n. 21 ore settimanali.

Art. 3 Status giuridico e utilizzo del dipendente

Il dipendente mantiene la titolarità del rapporto di lavoro presso il Comune di Longi, con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principale e accessorie.

Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria di 21 ore settimanali presso il Comune di Mirto, la cui definizione dipende esclusivamente da parte del Comune di Mirto, anche per quanto attiene all'organizzazione delle ferie, permessi e quant'altro legato all'espletamento dell'incarico.

Art 4 Durata e recesso

La convenzione ha durata dal 06.04.2021 fino al 31.12.2021 e al termine potrà essere rinnovata a seguito di nuova autorizzazione da parte delle rispettive Giunte Comunali e permanendo la disponibilità del dipendente interessato.

La convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dei rispettivi Organi, ovvero su richiesta di un solo Ente, previa comunicazione della relativa deliberazione di Giunta. In caso di mancato accordo, lo scioglimento sarà efficace decorsi 30 giorni dalla comunicazione all'altro Ente. Lo scioglimento potrà essere disposto anche per venir meno del consenso da parte del dipendente utilizzato e in tal caso sarà efficace 7 giorni dopo il ricevimento della suddetta comunicazione.

Art. 5 Rapporti finanziari

Il Comune di Longi continuerà a corrispondere, alla dipendente in posizione di comando, presso il comune di Mirto, Rag. Rosa Maria Schillirò, cat. C1, la retribuzione stipendiale spettante per l'orario d'obbligo settimanale pari a n. 21 ore comprensiva di ogni onere contributivo previdenziale e assistenziale.

Il Comune di Mirto, in quanto utilizzatore delle prestazioni, rimborserà mensilmente, entro i primi 15 giorni del mese, al Comune di Longi, la quota a carico del Comune di Longi stesso della retribuzione mensile liquidata alla dipendente, con esclusione della somma a carico della Regione.

Art.6 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto e stabilito dalla presente convenzione si rinvia alle vigenti norme di legge e contrattuali di riferimento.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Longi

Per il Comune di Mirto

Per accettazione e consenso

La dipendente

AREA AMMINISTRATIVA

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA.

Longi 31.03.2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Rag. Alfredo Pidalà

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

- 1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE FAVOREVOLE.

Longi, li 31/03/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

- 2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario _____.

Capitolo	Voce: " _____ "
<u> </u> / <u> </u> Competenza <u> </u> / <u> </u> Residui _____	Impegno n° _____ /2021 per € _____

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

- 3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI

GIUNTA COMUNALE N. 53

DEL 02.04.2021 DALLE ORE 11,30 - ALLE ORE 11,35.

PROPOSTA N. 56 DEL 02-04-2021

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Antonino Fabio

L'Assessore Anziano
f.to Fiorella Cirrincione

Il Segretario Comunale
f.to Enrico Spallino

 La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 02-04-2021 - Il Segretario Comunale - **f.to Enrico Spallino**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____ Il Segretario Comunale - **Dott. Enrico Spallino** _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi a far data dal 02-04-2021.

Longi, li 02-04-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Enrico Spallino

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
Alfredo Pidalà

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ e che non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Longi, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Enrico Spallino
