



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area AA.GG. - Servizi alla Persona

DETERMINAZIONE

N. 30 DEL 27/03/2025/Area AA.GG. - Servizi alla Persona

N. 140 DEL 27/03/2025 REG. GEN.

<i>Servizio Gestione giuridica del personale</i>		
--	--	--

OGGETTO: Liquidazione delle indennità per specifiche responsabilità, condizioni di lavoro e compensi per premio delle performance - C.C.N.L. 16 novembre 2022 e CDI 2023/2025 Dipendenti ex Area Amministrativa -Anno 2023.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area AA.GG. - Servizi alla Persona;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 06.12.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli art. 7 e 8, del CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022;
- con Determinazione n. 453 del 08/09/2023 REG. GEN. della Responsabile dell'Area Amministrativa, è stato determinato il Fondo risorse decentrate per l'annualità 2023, nel rispetto dei vincoli normativi e delle capacità di bilancio dell'Ente, certificato dall'Organo di Revisione, con parere favorevole (parere n. 67 del 05.10.2023, acquisito al protocollo dell'Ente al numero 7809 del 05/10/2023);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 30.10.2023 sono state formulate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, per l'utilizzo del "Fondo risorse decentrate - anno 2023" per la contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto della nota prot. n. 2284 del 19.03.2025 con la quale si dispone che la sottoscritta provveda all'espletamento del procedimento oggetto del presente atto;

Atteso che:

- la Delegazione Trattante ha siglato in data 13 dicembre 2023 la pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) parte normativi triennio 2023/2025 e parte economica 2023 per la destinazione delle risorse accessorie dell'annualità 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 29.12.2023 la Delegazione Trattante di parte pubblica ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dal CDI;
- in data 29.12.2023 è stato sottoscritto dalle parti il CDI parte economica 2023 e parte normativa triennio 2023/2025;
- con determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa n. 453 del 08/09/2023 reg. gen. sono state impegnate le risorse relative al salario accessorio 2023;

Considerato che il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 prevede alcune indennità e compensi da erogare ai dipendenti in relazione all'attività svolta e alle responsabilità ad essi affidate, ed in particolare le *indennità per specifiche responsabilità* ai sensi dell'art. 84 e le *indennità condizioni di lavoro* ai sensi dell'art. 84 bis, nonché *produttività individuale e organizzativa*;

Visto il CDI 2023/2025, sottoscritto in data 29.12.2023, i cui artt. 10 e ss. regolano nello specifico le indennità e i compensi erogabili per l'eventuale esercizio di compiti che comportano condizioni di lavoro e specifiche responsabilità;

Preso atto:

- della metodologia di misurazione e valutazione della performance, così come approvata dalla Giunta comunale con atto n. 15 del 18.06.2021;
- del Piano della Performance anno 2023, contenente gli obiettivi strategici assegnati con deliberazione della G.M. n. 66 del 30/05/2023, confluito nel PIAO 2023-25;
- delle schede di valutazione individuali dei dipendenti, predisposte e compilate dai relativi Responsabili d'Area attestanti la percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente (prot. n. 3619 del 09/05/2024 del Responsabile dell'Area Amministrativa e depositate agli atti d'ufficio);
- della validazione della Relazione della performance effettuata dal Nucleo di valutazione (OIV) con verbale acquisito al prot. n. 4329 del 03/06/2024;

Richiamato il verbale della conferenza di servizi dei Responsabili di Area dell'8.01.2024, dal quale si rilevano i compensi previsti e quelli da attribuire ad ogni dipendente, suddividendo le somme per le relative successive liquidazioni per Area di appartenenza;

Dato atto che nel verbale della conferenza di servizi i Responsabili di Area, hanno riportati gli importi spettanti a ciascun dipendente relativamente all'anno 2023 a titolo di performance, calcolati secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti del Comune di Longi" sopra richiamato;

Dato atto che la delegazione trattante riunitasi in data 29.12.2023 ha destinato per l'anno 2023, tra l'altro, la somma di € 12.000,00 per specifiche responsabilità € 2.499,43 per particolari condizioni di lavoro ed €15.000,00 per le performance che, a seguito di economie (€ 3.397,42) su altre indennità già liquidate, si ha una disponibilità di € 18.397,42 (€15.000,00+€ 3.397,42);

RITENUTO pertanto:

di procedere alla liquidazione dei compensi delle indennità per *specifiche responsabilità art. 84, condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 84 bis - nonché, della performance*, (CCNL del 16/11/2022- CDI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023), al personale beneficiario dei compensi nel limite dell'ammontare previsto per l'anno 2023 e come da verbale della conferenza di servizi dei Responsabili di Area dell'8.01.2024:

Dipendente	Inquadramento	Compenso attribuito	indennità
Bellissimo Giuseppe	Area degli Istruttori	€ 1.900,00	<i>Specifiche responsabilità art. 84 (Sostituto Responsabile di Area-in possesso dei requisiti soggettivi e di qualifica idonea, sulle quali gravano una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, comportanti la responsabilità e la predisposizione di atti e provvedimenti che hanno un maggiore rilievo ed un più elevato grado di complessità, soprattutto in termini di rilevanza esterna (adempimenti telematici e amministrativi che richiedono professionalità per la loro gestione), da ricondursi nell'alveo delle specifiche responsabilità);</i>
		€ 1.163,37	<i>Compensi per performance</i>
Protopapa Riccardo	Area degli Istruttori	€ 600,00	<i>specifiche responsabilità art. 84</i>
		€ 300,00	<i>condizioni di lavoro (messo comunale)</i>
		€ 1.163,37	<i>Compensi per performance</i>

Visti:

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- Il CDI dell'ente del 29/12/2023

PROPONE

Per le motivazioni in premessa espresse e qui integralmente richiamate,

1. **Di richiamare** il verbale della conferenza dei Responsabili di Area dell'8.01.2024, dal quale si rilevano i compensi previsti e quelli da attribuire ad ogni dipendente, suddividendo le somme per le relative successive liquidazioni- per Area di appartenenza;
2. **Di liquidare** i compensi spettanti ai dipendenti sotto indicati a titolo di indennità per *specifiche responsabilità art. 84, condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 84 bis - nonché, della performance*, (CCNL del 16/11/2022- CDI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023), al personale beneficiario (area amministrativa) dei compensi nel limite dell'ammontare previsto per l'anno 2023 e come da verbale della conferenza di servizi dei Responsabili di Area dell'8.01.2024:

Dipendente	Inquadramento	Compenso attribuito	indennità
Bellissimo Giuseppe	Area degli Istruttori	€ 1.900,00	<i>specifiche responsabilità art. 84 (Sostituto Responsabile di Area -in possesso dei requisiti soggettivi e di qualifica idonea, sulle quali gravano una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, comportanti la responsabilità e la predisposizione di atti e provvedimenti che hanno un maggiore rilievo ed un più elevato grado di complessità, soprattutto in termini di rilevanza esterna (adempimenti telematici e amministrativi che richiedono professionalità per la loro gestione), da ricondursi nell'alveo delle specifiche responsabilità);</i>
		€ 1.163,37	<i>Compensi per performance</i>

Protopapa Riccardo	Area degli Istruttori	€ 600,00	<i>specifiche responsabilità art. 84</i>
		€ 300,00	<i>condizioni di lavoro (messo comunale)</i>
		€ 1.163,37	<i>Compensi per performance</i>

3. **Di dare atto** che i beneficiari delle indennità in discorso hanno titolo alla corresponsione delle medesime in quanto hanno svolto funzioni contemplate negli art. 44 e seg., del CCNL stipulato il 16/11/2022;
4. **Di dare atto** che la liquidazione avviene sull'impegno n. 551/2023, assunto con la determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa n. 453 del 08/09/2023 reg. gen. al Capitolo 101201101 "spese per straordinario e compenso accessorio";
5. **Di dare atto**, che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, in capo a questo Responsabile del Procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione;
6. **Di trasmettere** la presente determina all'Ufficio di Ragioneria per gli atti consequenziali di competenza nel rispetto della vigente normativa fiscale;
7. **Di pubblicare**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio On-line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Longi

*La Responsabile del Procedimento
Maria Galati*

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA. GG. - SERVIZI ALLA PERSONA

Vista la proposta di determinazione avanzata dal responsabile del procedimento, allegata al presente provvedimento, che ha attestato la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per tutti i profili di propria competenza;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo al Responsabile del Procedimento ed in capo al Responsabile di Area;

Visti:

- *l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 e il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili delle aree;*
- *il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il vigente regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;*
- *il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il provvedimento n. 1 del 13 gennaio 2025, con il quale il Sindaco, tra l'altro, ha nominato il Vice Sindaco **Carmelo Caputo Responsabile dell'Area AA. GG. – Servizi alla Persona** con funzioni dirigenziali;*
- *della nota prot. n. 2284 del 19.03.2025 con la quale si dispone che la dipendente comunale Galati Maria provveda all'espletamento del procedimento oggetto del presente atto;*
- *le leggi regionali 3 dicembre 2001, n. 44; 11 dicembre 1991, n. 48; 7 settembre 1998, n. 23 e 23 dicembre 2000, n. 30.*

Atteso che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n. 1 del 13 gennaio 2025.

DETERMINA

- **DI APPROVARE** la superiore proposta di determinazione che si intende integralmente trascritta nel presente dispositivo;
- **DI DISPORRE**, a cura della segreteria, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. n° 50/2016, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale - sezione "Amministrazione trasparente";
- **DI DARE MANDATO** al responsabile preposto di pubblicare il presente provvedimento:
 - per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
 - nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Pubblicità Notizia" (L.R. n. 22/2008 e ss.mm.ii.), e, nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente", in ottemperanza a quanto disposto dal decreto Legislativo n. 33/2013
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile dell'area economico-finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Responsabile Dell'Area
AA. GG. – Servizi alla Persona
Carmelo Caputo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 186**

Settore Proponente: **Area AA.GG. - Servizi alla Persona**

Ufficio Proponente: **Gestione giuridica del personale**

Oggetto: **Liquidazione delle indennità per specifiche responsabilità, condizioni di lavoro e compensi per premio delle performance - C.C.N.L. 16 novembre 2022 e CDI 2023/2025 Dipendenti ex Area Amministrativa -Anno 2023.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 26/03/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Lidia Zingales

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

lidia zingales in data 27/03/2025
Carmelo Caputo in data 27/03/2025

Area AA.GG. - Servizi alla Persona

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 27/03/2025 al 11/04/2025**

LONGI, 27/03/2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AA.GG. - SERVIZI ALLA PERSONA