



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE

N. 3 DEL 11/01/2023/Area Amministrativa

N. 21 DEL 11/01/2023 REG. GEN.

Servizio Gestione del Personale

OGGETTO: INCREMENTO ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN REGIME DI PART/TIME - PERIODO 1 GENNAIO 2023 31 DICEMBRE 2023. IMPEGNO SPESA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO:

che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022, resa immediatamente esecutiva, veniva disposto quanto appresso riportato:

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time - periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:
 - da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Tecnica - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 02 unità di personale dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
 - da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale di n. 01 unità di personale dell'Area Servizi alla Persona - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
3. Di dare atto:
 - che, così come attestato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che a conferma di ciò esprime "parere di regolarità contabile" e la "copertura finanziaria" in calce alla presente proposta di deliberazione, l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento:
 - è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti alla disciplina vigente in materia di pareggio di bilancio e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
 - rispetta il limite di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 e ss. della Legge 296/2006 e assicura il contenimento della spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) ai sensi dell'art. 3, comma 5 – bis, del D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014;
 - che l'incremento dell'orario di lavoro avrà decorrenza a far data dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023 nel rigore del bilancio triennale in essere, salvo revoca e/o ritiro nell'ipotesi di mancato rispetto dei limiti di spesa.
 - che l'incremento in aumento dell'orario di lavoro di cui al presente provvedimento, comporterà l'automatico aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro del personale dipendente interessato;
 - che l'incremento delle ore settimanali nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;
4. Di prenotare la somma occorrente, quantificata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in € 69.000,00 (nell'attestazione prot. n. 10791/2022) e confermata all'atto dell'emissione del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale triennale 2022/2024 (oneri a carico dell'ente compresi) – Esercizio 2023.
5. Di prendere atto dell'attestazione finanziaria prot. n. 10791/2022, agli atti d'ufficio.
6. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di porre in essere tutti gli atti consequenziali ed inerenti al presente provvedimento.
7. Di rendere la presente immediatamente esecutiva, stante la necessità di dare decorrenza all'atto

che, sulla relativa proposta di deliberazione, la Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con apposito documento, trasmesso con nota prot. n. 10791 del 30 dicembre 2022, attesta:

- il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014;
- che la spesa di personale scaturente dal rendiconto 2020, approvato con delibera del C.C. n. 26 del 14.09.2021, ammonta ad €. 823.913,63 e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,90;
- che la spesa previsionale del personale per l'anno 2023 ammonta presuntivamente a € 813.455,00 e che la stessa risulta inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,9;

che, così come da dispositivo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022, l'Organo Esecutivo, tra l'altro, deliberava:

- **di integrare l'orario di lavoro settimanale dei dipendenti comunali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:**

- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente Comunale CARCIONE RENATO dell'Area Tecnica - collocato nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente Comunale CALCO' SALVATORE dell'Area Tecnica - collocato nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente VIENI PATRIZIA dell'Area Tecnica - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente PIDALA' GABRIELLA dell'Area Economico Finanziaria - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 30 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente ZINGALES LIDIA dell'Area Economico Finanziaria - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente PROTOPAPA RICCARDO dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 24 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale del Dipendente BELLISSIMO GIUSEPPE dell'Area Amministrativa - collocate nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;
- da 21 ore a 34 ore l'orario di lavoro settimanale della dipendente MICELI CARMELA dell'Area Servizi alla Persona - collocata nella Categoria "C" – Posizione economica "C1" - titolare di Contratto Individuale di lavoro a tempo indeterminato – Part/time;

che in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022, questa Responsabile dell'Area Amministrativa, con nota prot. n. 10768 del 30.12.2022, richiedeva alla Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria apposita attestazione concernente la fattibilità, in termine di sostenibilità finanziaria, della integrazione oraria in argomento;

che, sulla relativa proposta di deliberazione, la Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con apposito documento, trasmesso con nota prot. n. 10791 del 30 dicembre 2022, attesta:

- il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014;
- che la spesa di personale scaturente dal rendiconto 2020, approvato con delibera del C.C. n. 26 del 14.09.2021, ammonta ad €. 823.913,63 e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,90;
- che la spesa previsionale del personale per l'anno 2023 ammonta presuntivamente a € 813.455,00 e che la stessa risulta inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,9;

Considerato:

- che così come attestato dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria che a conferma di ciò esprime "parere di regolarità contabile" e "Copertura Finanziaria" in calce alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022, nonché del presente provvedimento, l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso l'aumento della percentuale delle ore di lavoro per i lavoratori citati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
- che la prenotazione della somma di € 69.000,00 (calcolo effettuato dall'Area Economico Finanziaria), con imputazione nei capitoli legittimamente destinati a tale tipologia di spesa e così distinti:
 - a. quanto ad €. 30.095,00 sul Capitolo 101801111 (Impegno n. 16)
 - b. quanto ad €. 34.970,00 sul Capitolo 101801071 (Impegno n. 17)
 - c. quanto ad €. 3.935,00 sul Capitolo 101807041 (Impegno n. 18)

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 04.11.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL D.U.P. 2022/2024, DEL BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE E RELATIVI ALLEGATI";

RITENUTO di impegnare la somma € 69.000,00, necessaria per la rimodulazione in aumento, dal 1° GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023, dell'orario di lavoro settimanale di n. 8 unità di personale, così come da dispositivo dell'Organo Esecutivo riportato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo a questo Responsabile di Area;

VISTI:

- *l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 e il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili delle aree;*
- *il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il vigente regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;*
- *il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (Deliberazioni di G.C. n. 158/2008 - n. 148/2009 - n. 228/2009), recentemente modificato ed integrato con delibera di G.C. n. 130 del 27/11/2019, avente per oggetto "Riarticolazione organizzativa dei servizi e degli uffici assegnati alle aree gestionali. approvazione nuovo organigramma e funzionigramma comunale";*
- *il provvedimento n. 12 del 15 dicembre 2022, con il quale il Vice Sindaco ha attribuito alla Responsabile dell'Area Amministrativa dipendente Galati Maria l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa della competente area, in conformità a quanto previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto EE.LL.;*
- *le leggi regionali 3 dicembre 2001, n. 44; 11 dicembre 1991, n. 48; 7 settembre 1998, n. 23 e 23 dicembre 2000, n. 30*

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale *12 del 15 dicembre 2022*.

Per i motivi sopra descritti,

DETERMINA

1. **Di dare esecuzione** a quanto disposto dall'Organo Esecutivo con deliberazione della **Giunta Comunale n. 206 del 30 dicembre 2022**;
2. **Di impegnare** la somma di € 69.000,00 (calcolo effettuato dall'Area Economico Finanziaria), con imputazione nei capitoli legittimamente destinati a tale tipologia di spesa e così distinti:
 - d. quanto ad €. 30.095,00 sul Capitolo 101801111 (Impegno n. 16)
 - e. quanto ad €. 34.970,00 sul Capitolo 101801071 (Impegno n. 17)
 - f. quanto ad €. 3.935,00 sul Capitolo 101807041 (Impegno n. 18)
3. **Di dare atto:**
 - che l'imputazione operata dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria (attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria), viene effettuata nei capitoli legittimamente destinati a tale tipologia di spesa.
 - che, stante che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 "Il controllo contabile è effettuato dal responsabile dell'Area economico finanziaria ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria".
4. **Di procedere** agli adempimenti rientranti nelle competenze di questa Area Amministrativa.
5. **Di trasmettere** la presente alla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria affinché provveda, per quanto di propria competenza, agli adempimenti ed alle verifiche consequenziali.
6. **DI DISPORRE**, a cura della segreteria in ottemperanza a quanto disposto dal decreto Legislativo n. 33/2013 recante Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, la

pubblicazione dei dati oggetto del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente";

7. **DI DARE MANDATO** al responsabile preposto di pubblicare il presente provvedimento:
8. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione:
 - diviene esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria la quale è stata assicurata con la delibera di Giunta Comunale N. **206 del 30 dicembre 2022** ed impegnata con il presente provvedimento;
 - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale;
 - va pubblicata all'Albo on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va inserita nel fascicolo delle determinate, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

**LA RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Maria Galati**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARIA GALATI in data 11/01/2023

**Determinazione Area Amministrativa nr.3 del 11/01/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 16/0	Data: 30/12/2022	Importo: 30.095,00
Oggetto:	INCREMENTO ORARIO 2023			
Capitolo:	2023 101801111	SPESE PER PERSONALE (LEGGE 21/2003)		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Beneficiario:	0000001 - DIPENDENTI COMUNALI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 17/0	Data: 30/12/2022	Importo: 34.970,00
Oggetto:	INCREMENTO ORARIO 2023			
Capitolo:	2023 101801071	SPESE PER PERSONALE (LEGGE 16/2006)		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Beneficiario:	0000001 - DIPENDENTI COMUNALI			



Determinazione Area Amministrativa nr.3 del 11/01/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 18/0	Data: 30/12/2022	Importo: 3.935,00
Oggetto:	INCREMENTO 2023			
Capitolo:	2023 101807041	SPESE PER IRAP Imposte e tasse		
Codice bilancio:	1.11.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0000998 - AGENZIA DELLE ENTRATE			

.....

LONGI li, 11/01/2023



Il Responsabile del Servizio Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 33**

Settore Proponente: **Area Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Gestione del Personale**

Oggetto: **INCREMENTO ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN REGIME DI PART/TIME - PERIODO 1 GENNAIO 2023 31 DICEMBRE 2023. IMPEGNO SPESA**

Nr. adozione settore: **3** Nr. adozione generale:

Data adozione: **11/01/2023**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/01/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area Amministrativa

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 16/01/2023 al 31/01/2023**

LONGI, 16/01/2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA