



COMUNE DI LONGI

PROVINCIA DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 172 Reg. DEL 13 DICEMBRE 2022

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE BUDGET DA DESTINARE ALLE INDENNITÀ DI POSIZIONE DA ATTRIBUIRE AI TITOLARI DI P.O. – ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TREDICI** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 21,02 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale, in presenza e per mezzo di un collegamento in videoconferenza, convocata nelle forme di legge e secondo le modalità di svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematiche e/o miste, disciplinate con la delibera di Giunta Comunale n. 39/2022.

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco	X	
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco	X	
3. CALCO' Davide - Assessore		X
4. FABIO Salvatore - Assessore	X	
5. MICELI Marco - Assessore	X	

- ◆ Presiede, in presenza, il Sindaco **Geom. Antonino Fabio**.
- ◆ Partecipa, in presenza, il Segretario Comunale **Dott. Stefano Oriti**.
- ◆ Partecipano, in presenza, gli Assessori **Fiorella Cirrincione** e **Marco Miceli**, nonché, in collegamento WhatsApp, l'Assessore **Salvatore Fabio**.
- ◆ Non è intervenuto l'Assessore **Davide Calcò**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui alla infra riportata proposta.
- ◆ Il Segretario Comunale attesta che la qualità del segnale di videocollegamento permette di udire e vedere in modo chiaro e distinto tutti i partecipanti.
- ◆ Il Presidente, constatata la partecipazione attiva di tutti i componenti e del Segretario, attesta che tutti i partecipanti alla Giunta hanno letto ed esaminato l'infra riportata proposta. Indi dichiara aperta la discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 172 del 13 Dicembre 2022**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30, e dall'articolo 49 del T.U.EE.LL., D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**
- 2) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.**



COMUNE DI LONGI

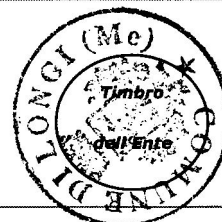
(Città Metropolitana di Messina)

AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C.

PROPOSTA REGISTRO
AREA AMMINISTRATIVA
N° 37 /2022
DEL 07.12.2022

PROPOSTA REGISTRO
GENERALE N° 152 /2022
DEL 13.12.2022



OGGETTO: RIDETERMINAZIONE BUDGET DA DESTINARE ALLE INDENNITÀ DI POSIZIONE DA ATTRIBUIRE AI TITOLARI DI P.O. – ATTO DI INDIRIZZO

IL VICESINDACO

Richiamati:

- il CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali, firmato in data 21 maggio 2018 (che, per i profili di interesse, continua ad avere applicazione in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali di cui all'ultimo CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, firmato in data 16 novembre 2022);
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 158 del 14.11.2008, come successivamente modificato e/o integrato.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 04/12/2003, "Graduazione delle posizioni organizzative";
- la deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Unione Comuni dei Nebrodi, "Approvazione regolamento sui criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative e scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative".

Rilevato che la macrostruttura dell'Ente prevede un'articolazione in quattro Aree, ciascuna con un proprio titolare di posizione organizzativa.

Dato atto che, da ultimo, con le determinazioni sindacali n. 2 del 05/05/2022 e n. 11 dell'8/11/2022 si è proceduto al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (prevedendone eventuale *prorogatio*), richiamando la deliberazione n. 176 del 04/12/2003 per i profili concernenti l'attribuzione della indennità di posizione e di risultato spettanti ai predetti titolari di posizione organizzativa.

Visti:

- l'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018, che – in ordine alla indennità di posizione – testualmente, ai primi tre commi, prevede:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità”.*

- l'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018, che, circa l'indennità di risultato, al quarto comma stabilisce:

“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.

Preso atto che:

- l'art. 67, comma 7, del CCNL 2016-2018 prevede che: *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017”;*
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ha stabilito come *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.*

Appurato che il trattamento accessorio complessivamente determinato per l'anno 2016 è pari ad euro 75.094,49.

Rilevato, pertanto, che nella determinazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili si dovrà tener conto del trattamento accessorio complessivamente determinato per l'anno 2016, che costituisce l'importo massimo erogabile negli anni successivi.

Dato atto, inoltre, che all'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2016-2018 si stabilisce come sia oggetto di contrattazione integrativa *“l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67”.*

Considerato che si procederà, nel rispetto di disposizioni legislative e regolamentari, ad una rinnovata valutazione dell'assetto strutturale e organizzativo dell'Ente.

Costatato che, in ogni caso, risulta opportuno – a fronte della esiguità delle indennità di posizione attualmente in godimento, dei pensionamenti intervenuti, dell'ottimale impiego delle risorse disponibili – rideterminare il *budget* da destinare all'erogazione delle indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa, posto che le stesse, al fine di remunerare adeguatamente funzioni e competenze, necessitano di essere aumentate, proporzionalmente alle responsabilità connesse agli incarichi in argomento e conformemente ai carichi di lavoro degli uffici.

Ritenuto, pertanto, sempre nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, di:

- modificare, in aumento, per l'anno 2023, il *budget* da destinare alla erogazione della retribuzione di posizione spettante ai relativi titolari, incrementando l'importo totale di € 16.000,00;
- determinare nella misura del 15% la percentuale dell'indennità di risultato che sarà attribuita ai responsabili di Area, per il raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della *performance* approvato dalla Giunta Comunale e solo al termine del processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione.

Dato atto che la fattibilità del presente indirizzo, in ogni caso, è subordinata al rispetto dei requisiti e dei percorsi di attuazione richiesti da previsioni legislative e contrattuali (quali il rispetto del "tetto" 2016 – trattamento accessorio complessivamente determinato per l'anno 2016; la costituzione del Fondo risorse decentrate e relativo favorevole parere dell'Organo di Revisione; la Contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u, CCNL 2016-2018).

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 04 novembre 2022, con cui si è proceduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024.

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 150/2009;
- il CCNL, Comparto Funzioni Locali, 21 maggio 2018.

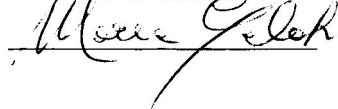
Per tutto ciò premesso,

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** delle premesse che qui si intendono integralmente riportate e trascritte per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI MODIFICARE**, in aumento, per l'anno 2023, il *budget* da destinare alla erogazione della retribuzione di posizione organizzativa spettante ai relativi titolari, incrementando l'importo totale di € 16.000,00;
3. **DI DETERMINARE** nella misura del 15% la percentuale dell'indennità di risultato che sarà attribuita ai responsabili di Area, per il raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della *performance* approvato dalla Giunta Comunale e solo al termine del processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione.
4. **DI DARE ATTO** che la fattibilità del presente indirizzo, in ogni caso, è subordinata al rispetto dei requisiti e dei percorsi di attuazione richiesti da previsioni legislative e contrattuali (quali il rispetto del "tetto" 2016 – trattamento accessorio complessivamente determinato per l'anno 2016; la costituzione del Fondo risorse decentrate e relativo favorevole parere dell'Organo di Revisione; la Contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u, CCNL 2016-2018).
5. **DI DEMANDARE** alla Responsabile dell'Area Amministrativa e alla Responsabile dell'Area Economico-finanziaria quanto di competenza per i successivi adempimenti;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Nucleo di Valutazione.
7. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva.

La Responsabile dell'Area
Amministrativa

Maria Galati



IL PROPONENTE

Il Vicesindaco

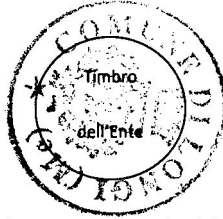
Dott.ssa Fiorella Cirrincione



PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C., RESI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30 E DELL'ARTICOLO 49 DEL T.U. EE.LL. N. 267/2000 E SS.MM.II.

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA: - **PARERE FAVOREVOLE**.

Longi, 07.12.2022



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Maria Galati
Maria Galati

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

Longi, li 07/12/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Pidalà Gabriella
Pidalà Gabriella

2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione triennale 2022/2024 – Esercizio Finanziario **2022 -**

1	CAPITOLO n. _____ l. _____ Competenza l. _____ Residui	Impegno n° _____ per _____
2	CAPITOLO n. _____ l. _____ Competenza l. _____ Residui	Impegno n° _____ per _____
3	CAPITOLO n. _____ l. _____ Competenza l. _____ Residui	Impegno n° _____ per _____

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Pidalà Gabriella

3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Pidalà Gabriella

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI

GIUNTA COMUNALE N. 172

DEL 13.12.2022

DALLE ORE 21,02 - ALLE ORE SEGUENTI.

PROPOSTA N. 112 del 13.12.2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Geom. *Antonino Fabio*

L'Assessore Anziano
Dott.ssa Cirrincione Fiorella

Il Segretario Comunale
Dott. Stefano Oriti

 La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2°, della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 13/12/2022 Il Segretario Comunale - *Dott. Stefano Oriti*

 La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____ Il Segretario Comunale - *Dott. Stefano Oriti* _____

PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Comunale sarà pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, a far data dal 14.12.2022.

Longi, li 13/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Stefano Oriti
Stefano Oriti

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
Maria Galati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile delle Pubblicazioni,

CERTIFICA

che la presente deliberazione – ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991 – è stata pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, e che non sono stati presentati reclami o osservazioni.

Longi, li _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE